

**UCHWAŁA NR LI/303/2018
RADY POWIATU W GŁUBCZYCACH**

z dnia 10 października 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
i wypłacania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych
innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), Rada Powiatu w Głubczycach, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały uregulowane w ustawie lub odrębnych przepisach, przysługujących nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Głubczycki, na okres od dnia 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku, zwany w dalszej części Regulaminem.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) zasady i kryteria wypłacania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły, nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i 30% wynagrodzeń dyrektorów szkół i placówek.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły lub placówki na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Zarząd Powiatu, na czas określony w ust. 1.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia się nauczyciela na piśmie, a odpis pisma przechowuje się w aktach osobowych.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu, bądź powierzenia im wychowawstwa klasy.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki, wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

- | | |
|--|--------|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | 20-40, |
| 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | 30-50, |
| 3) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów | 40-60, |
| 4) dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów | 45-70, |
| 5) dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego | 35-50, |
| 6) dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli i Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego | 20-50, |
| 7) wicedyrektor szkoły | 15-35, |
| 8) kierownik warsztatów szkolnych | 20-50, |
| 9) kierownik szkolenia praktycznego | 15-30, |
| 10) kierownik internatu | 15-30. |

2. Wysokość dodatku, o którym w ust. 1, przyznawana dla kierownik warsztatów szkolnych jest uzależniona od zysku jaki osiągnęły warsztaty szkolne za rok poprzedni. Dodatek przyznaje Dyrektor Zespołu Szkół Mechanicznych w Głubczycach, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.

3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu nauczyciela, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości 80,00 zł miesięcznie wypłacany po przepracowanym miesiącu.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3, przysługuje nauczycielowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.

5. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W tej sytuacji przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w ust. 3 za każdego nauczyciela.

6. W przypadku stwierdzenia niewypełnienia zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu, dyrektor szkoły lub placówki wstrzymuje wypłatę dodatku.

7. Nauczycielom z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy, ustala się dodatek funkcyjny w wysokości od 50,00 zł do 120,00 zł miesięcznie.

8. Środki na dodatki z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy tworzy się w wysokości 90,00 zł miesięcznie na każdy oddział.

§ 8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 1, w okresie pełnienia funkcji określonych w § 6.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Zarząd Powiatu, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze dyrektor szkoły lub placówki.

2. Odpis pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 12. Do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się oddziały szkół dla młodzieży i dorosłych.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 13. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 14. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w stosunku procentowym do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według następujących zasad:

- 1) od 5 do 15 - nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole specjalnej lub systemem indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) od 10 do 20 - nauczycielom-wychowawcom w internacie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego
- 3) od 5 do 8 - nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 15. Nauczycielom wykonującym prace w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 18. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub placówki, a dla dyrektora szkoły lub placówki – Zarząd Powiatu, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonanych prac.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru,

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za czas efektywnie przepracowany i wypłaca się je miesięcznie z dołu.

§ 20. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której w § 19 ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się jak pełną godzinę.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 22. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 6.

Wysługa lat

§ 23. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. 1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zwanych dalej "nagrodami", ze specjalnego funduszu wyodrębnionego w budżetach szkół, placówek i budżecie powiatu.

2. Z budżetów szkół lub placówek przyznawane są odpowiednio nagrody dyrektora szkoły lub placówki.

3. Z budżetu powiatu przyznawane są nagrody Starosty Głubczyckiego.

§ 25. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się specjalny fundusz nagród przeznaczony na nagrody Starosty Głubczyckiego, dyrektorów szkół i placówek w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Na nagrody Starosty Głubczyckiego przeznaczają się 20% środków funduszu nagród, a na nagrody dyrektorów szkół i placówek – 80%.

3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 2, może być podwyższony przez organ prowadzący szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 26. 1. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 2 lat.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w zakresie:

- a) osiągania dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach oraz zakwalifikowaniu się uczniów do udziału w zawodach stopnia wojewódzkiego lub wyższego, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
- c) podejmowania działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- f) działań na rzecz oświaty.

§ 27. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 28. Nagrodę dyrektora szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.

§ 29. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody starosta występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) kierownik Wydziału Oświaty i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Głubczycach – dla dyrektora szkoły lub placówki,

2. Wniosek, o którym mowa w ust.1 składa się do Wydziału Oświaty i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Głubczycach w terminie do 20 września każdego roku.

§ 30. Starosta lub dyrektor do przyznawania nagrody może powołać komisję jako ciało opiniodawcze ustalając jej skład.

§ 31. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 32. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 33. Starosta Głubczycki może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 26. Przepisów § 29 i § 31 nie stosuje się.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 34. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Głubczycki.

§ 35. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Głubczyckiego.

§ 36. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu


Stanisław Krzaczkowski

Załącznik do uchwały Nr LI/303/2018

Rady Powiatu w Głubczycach

z dnia 10 października 2018 r.

Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty

Panu(i).....

urodzonemu

.....

(wyszkolenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień))

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejsowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)